

## Ansøgning til breddeidrætspuljen

De fire haller – Rosendal Idrætsforum, Valsgaard Hallen, Vebbestrup Multiforum og Arden-Hallerne tillader sig hermed at ansøge om et samarbejdsprojekt omkring en fælles kommunikations- og udviklingsmedarbejder.

Baggrunden for projektet skal findes i at vi alle står med nogen fælles udfordringer. Dels kan det være vanskeligt at finde ressourcerne til at udvikle nye initiativer og dels har vi alle udfordringer i forhold til at profilere os skarpt nok i vores brugeres bevidsthed. Dette gælder i vid udstrækning både hallerne og de foreninger, der benytter vores faciliteter.

Vi har vi en geografisk beliggenhed der også rent logistikmæssigt vil understøtte et samarbejde og forhåbningen er at projektet på sigt vil øge mulighederne for et fremtidigt samarbejde.

Vi har derfor holdt en række møder imellem de 4 haller, hvor vi har set på hvilke muligheder der er.

Vi er enig om at den profil vi søger skal "stå på tre ben"

- Kommunikation – eksternt og internt
- Superbruger i Conventus
- Udvikling og innovation

Kommunikationsdelen drejer sig både om den eksterne og interne kommunikation i vores haller. I forhold til den eksterne kommunikation vil hovedfokus være på en styrkelse af vores respektive hjemmesider og facebookprofiler samt et mere målrettet fokus på en decideret kommunikationsstrategi. Internt handler det om at personen skal optimere de interne kommunikationsgange samt arbejde målrettet med brugerundersøgelser. Ved en kortlægning af vores brugeres ønsker og behov vil vi efter udløbet af projektet stå med et værktøj til at arbejde med dette område

Conventus burde i dag være så vigtig et værktøj i alle hallerne men i dagligdagen er både ansatte og foreningsbrugere udfordret. Det vil en "in-house" superbruger kunne afhjælpe.

Udviklingsdelen er forhåbentlig den del der skal kunne muliggøre en ansættelse ud over projektperioden, igennem at skabe et provenu rundt i de fire haller. Nye initiativer og flere kunder i butikken. Medarbejderens rolle vil primært være at facilitere og strukturere det udviklingsarbejde der allerede finder sted i hallerne for at understøtte vores respektive indtjeningspotentialer.

For alle tre ben gælder det at tanken er at de foreninger der kommer i de fire haller skal kunne få eller tilkøbe ydelserne fra medarbejderen. En endelig model for, hvordan dette skal strikkes sammen er endnu ikke helt på plads. Indledningsvist vil vi nok i stort omfang tilbyde medarbejderen til foreningerne uden beregning men på sigt skal det naturligvis afklares om der er basis for en vis betaling.

Vi har vurderet en del på timetallet og har valgt at gå efter en fuldtidsstilling. Der er både fordele og ulemper ved en fuldtidsstilling men vurderingen er at vi får den mest dedikerede medarbejder med størst mulighed for fastholdelse ved en fuldtidsstilling.

Vi har derudover haft en dialog med jobcenterets virksomhedsservice ifht. at få fundet en egnet kandidat. Økonomien i projektet har i høj grad været afhængig af hvilken kandidat der bliver peget på. Vi har naturligvis haft kigget på, mulighederne for at udnytte muligheden for virksomhedspraktik, løntilskud mv. Med den kandidat vi ønsker at pege på ender vi med en to måneders virksomhedspraktik og vil derefter

gerne have mulighed for at ansætte kandidaten i 10 måneder. Projektperioden hedder herefter 1. december 2015 frem til og med 1. december 2016.

Vi vil meget gerne indgå i en yderligere dialog omkring projektet og ser frem til en snarlig afklaring.

Med venlig hilsen

På styregruppens vegne

Claus Jacobsen